

5 Rapport perspectives et orientations pour 2022-2023

Les perspectives de l'UATL sont à considérer dans un double aspect : d'une part la vie de l'association, les activités de l'association d'autre part

La vie de l'Association

Gouvernance

Gouverner c'est prévoir. Nos statuts limitent le nombre de mandats au sein du Conseil d'administration à deux. Cette clause, combinée à certains choix personnels va conduire à un fort renouvellement du Conseil d'administration et par conséquent du bureau à l'AG 2023. Le Conseil d'administration dans sa configuration actuelle organisera encore la rentrée 2023-2024. Mais la fin et le renouvellement des mandats devront se produire. Il convient de préparer les événements de la fin de l'année 2023.

En ce qui concerne le CA, 4 mandats arrivent à échéance sans renouvellement possible.

9 mandats sont soumis à renouvellement .

1 administrateur entré à partir de la liste d'attente est soumis à renouvellement.

Cette circonstance fait que le bureau élu (président, vice-présidente, secrétaire, trésorier) devra être entièrement renouvelé à l'occasion de la prochaine élection. Afin d'assurer la continuité de la gestion de l'association le bureau envisage de faire appel à des adhérents pour le renforcer ou faire mieux connaissance des pratiques et contraintes de gestion de l'UATL ; cette disposition est autorisée par les statuts. Ces adhérents pourront aussi être choisis parmi les administrateurs qui envisagent de demander le renouvellement de leur mandat au Conseil. Ce sujet a été abordé lors d'un séminaire du CA et de la journée des bénévoles en septembre.

Les candidatures sont possibles et les choix du bureau seront portés à la connaissance des adhérents.

Direction administrative

Les outils à la disposition de la directrice pour gérer les activités peuvent être adaptés pour simplifier la gestion quotidienne (édition des plannings quotidiens, affichage, gestion des absences, information des usagers,).

Les inscriptions adhésions doivent pouvoir se faire sur des appareils mobiles, peut-être même par une application spécifique avec paiement par carte ou en ligne obligatoire (sauf de rares exceptions) , y compris des psa.

L'organisation de la trésorerie peut être améliorée pour simplifier le travail des bénévoles.

La direction est à l'écoute pour la prise en compte des demandes de nouveaux animateurs pour des horaires ou des natures d'activités différentes de notre organisation traditionnelle : développement des activités sur une partie de l'année, choix des cycles ou non, cycles de conférences, activités ponctuelles (ou à ticket).

Les locaux doivent permettre d'utiliser confortablement les outils du quotidien : smartphones et ordinateurs pour l'internet mobile, etc.

Communication interne et externe

Ce volet de la vie de l'association est aujourd'hui sa source. La campagne d'adhésion innovante de juin 22 a montré son efficacité avec 400 nouveaux adhérents. Mais les nouvelles habitudes prises lors du confinement et la perte de contact social semblent avoir provoqué un fort taux de non renouvellement des adhésions. La démarche de communication qui est proposée pour l'année 2023 comportera à la fois un volet grand public et un volet plus institutionnel tourné vers les collectivités, les entreprises. Les outils mis en place seront complétés et le magazine Contact renouvelé sera vecteur de promotion de l'association sa diffusion sera accrue.

L'objectif est de redresser la courbe du nombre des adhésions afin de trouver une nouvelle dynamique dans le renouvellement des activités et la croissance en adéquation avec la démographie.

Les grands moments se préparent longtemps à l'avance. Ainsi un anniversaire de 50 ans dans à peine 3 ans pourrait être l'occasion d'un accroissement de la notoriété de l'UATL pour assurer à la fois la stabilité de ses relations avec la ville d'Angers et ses grands partenaires institutionnels et les perspectives d'adhésions et de recrutement de bénévoles.

La réception d'une réunion des membres de l'UFUTA est aussi une des potentialités dont l'inscription à l'agenda est à étudier.

Les perspectives des Activités

Le cadre bâti

Les discussions avec la mairie pour la construction d'une salle de convivialité seront poursuivies.

L'accès aux salles municipales en dehors du siège devrait pouvoir être poursuivi car les locaux du siège sont utilisés à 83% ce qui est un taux de remplissage très important. Cependant le coût très important de location des salles de grande taille pour réunir les membres de l'association dans leur formation plénière conduit à rechercher des formules innovantes.

Nous allons réaliser au cours de l'année un abri à vélos dans la cour Lancreau. C'est un premier etit pas dans l'engagement de l'UATL dans la lutte contre le réchauffement climatique : créer les conditions du changement de comportement des individus.

Nous avons aussi en perspective l'établissement d'un bilan carbone et la recherche d'actions visant à limiter les déplacements.

Le recrutement de nouveaux animateurs et l'appel aux nouveaux adhérents

Tous les bénévolats doivent pouvoir s'accomplir dans de bonnes conditions matérielles.

Les nouveaux adhérents représentent les ressources humaines de demain de l'UATL : ressources en animateurs, conférenciers, bénévoles. Les pôles d'animation actuels reflètent-ils les attentes des 600 personnes qui auront adhéré ces deux dernières années? Oui puisqu'ils sont là mais leurs attentes peuvent évoluer. L'ouverture des nouvelles activités passe par l'information sur la possibilité qui est offerte de partager ses connaissances. C'est aussi une écoute attentive des offres potentielles qui permet de découvrir les talents cachés des adhérents et de leurs proches.

Parallèlement, pour les recherches de « ressources humaines nouvelles », nous allons développer nos échanges avec l'UA (Université d'Angers) et l'ARUA (Association des retraités de l'université d'Angers)

avec les associations et établissements culturels de manière pragmatique afin de susciter des offres d'animation ou de conférences.

La complémentarité recherchée avec les associations de seniors des communes périphériques, pourraient nous permettre de trouver de nouveaux animateurs et conférenciers bénévoles et innover dans l'organisation des activités (sorties, convivialité, visites, conférences en ligne, ...) déjà expérimentées par certains.

Les activités

La disparition de plusieurs activités physiques pour les adhérents ne pourrait-elle conduire, si aucun animateur ne se présente pour la relève, à rechercher des partenariats avec des associations de quartier.

Ouverture de formations aux outils informatiques (online, excel, débutants,) en complément de l'excellent travail accompli avec générosité par les animateurs

Nous devons continuer à réduire la fracture numérique (on pourrait aussi dire, lutter contre le 4ème « i », celui de l'illectronisme) ; les offres de cours se sont multipliées et sont coordonnées.

La problématique du vieillissement ne sera traitée que par l'identification des aides extérieures que les adhérents peuvent trouver pour dominer les difficultés qui surgissent lorsqu'ils deviennent accompagnant/aidant d'une personne en situation de handicap, quelle qu'en soit la raison.

Les ressources

Le budget 22-23, qui va maintenant être présenté pour information à l'Assemblée, est sous-tendu par une orientation décrite par le trésorier : maintien de la structure administrative, reconduction de la fête et de la communication interne et externe, budget d'investissement d'une enveloppe prévisionnelle de 10 000€. Le budget a intégré une part d'inflation liée à la hausse du coût de l'énergie qui va peser sur le chauffage, les transports (PSA randonnées) et sur les salaires (fonctionnement, technique, ménage, PSA modèles vivants et maître-nageur)

L'étude d'un recrutement pour des fonctions à préciser concernerait le problème de l'extension de la période d'ouverture (horaires) et les fonctions des domaines coordination, gestion de la trésorerie ou secrétariat général en appui du bureau. Elle doit respecter l'orientation stratégique de la priorité au financement des activités et de leurs moyens. Dans les conditions actuelles il ne pourrait s'envisager que si les ressources de cotisation atteignaient 300k€ soit un effectif 3000 adhérents.

L'importance du fond de roulement permet aux administrateurs de prévoir une politique résolument tournée vers le soutien des activités.

Avez-vous des remarques et questions ?

Vote de la résolution

« Le rapport perspectives et orientations est approuvé. »